



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

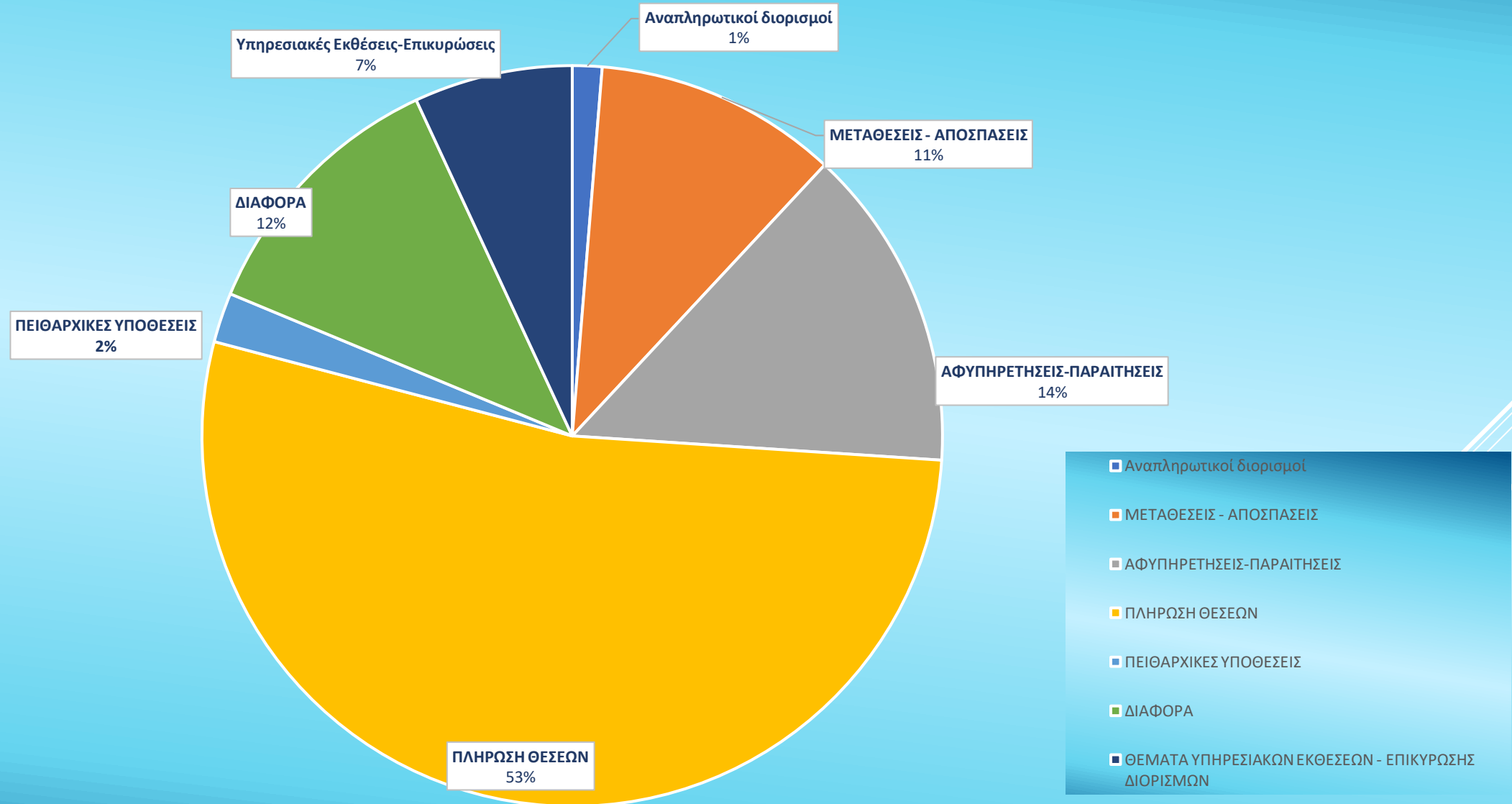
[www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)

# **ΕΔΥ**

- ❖ **Η συγκρότηση της Επιτροπής κατά το 2023 ήταν η ακόλουθη:**
  - ▶ **Γ. Παπαγεωργίου, Πρόεδρος**
  - ▶ **Α. Βασιλειάδης, Μέλος**
  - ▶ **Β. Αναστασιάδου, Μέλος**
  - ▶ **Δ. Ηλιοδώρου, Μέλος**
  - ▶ **Κ. Κουμή, μέλος (Από 14.4.2023 η κα Λ. Χριστοδούλου)**

# **ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

# ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΕΔΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΘΕΜΑΤΟΣ

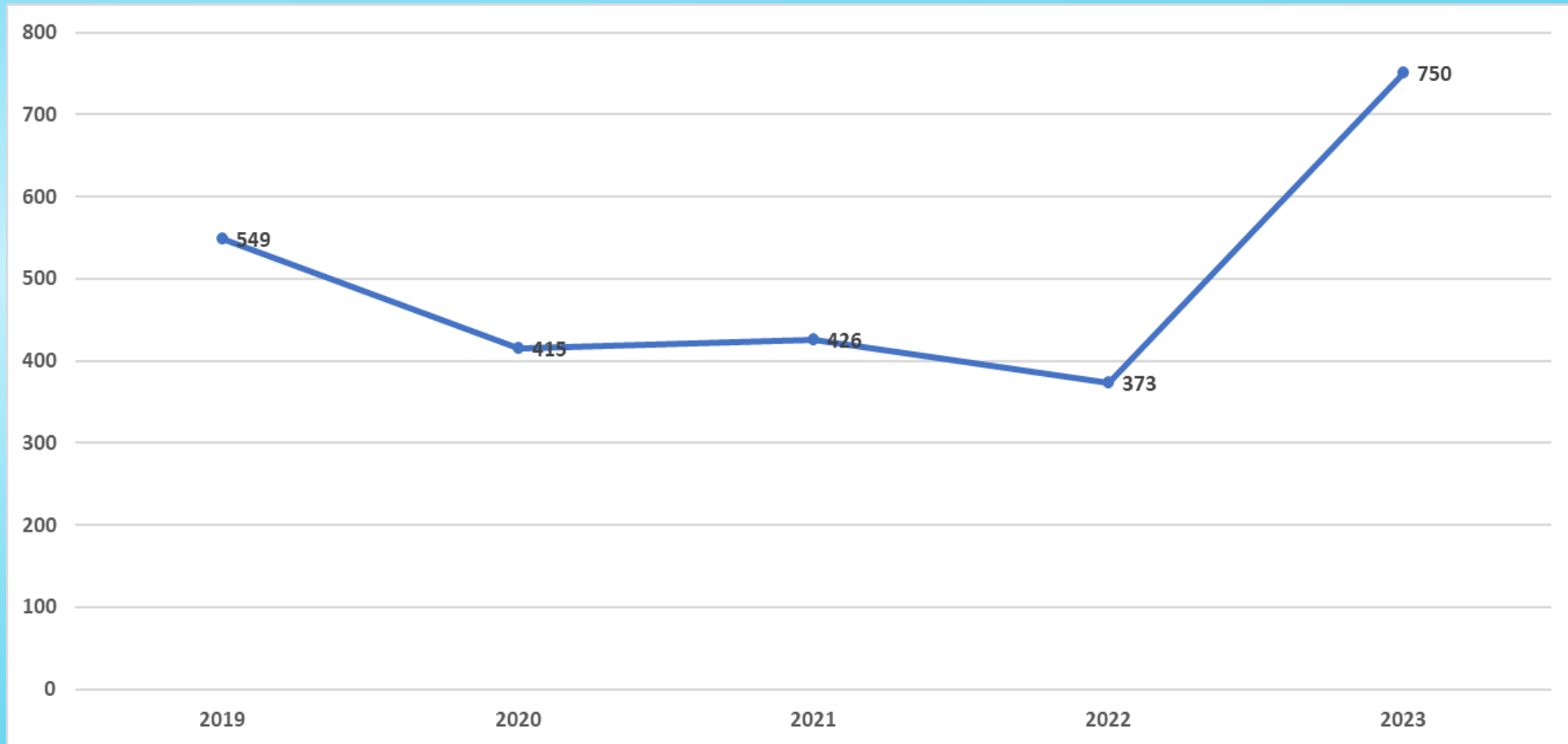


# ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΕΔΥ

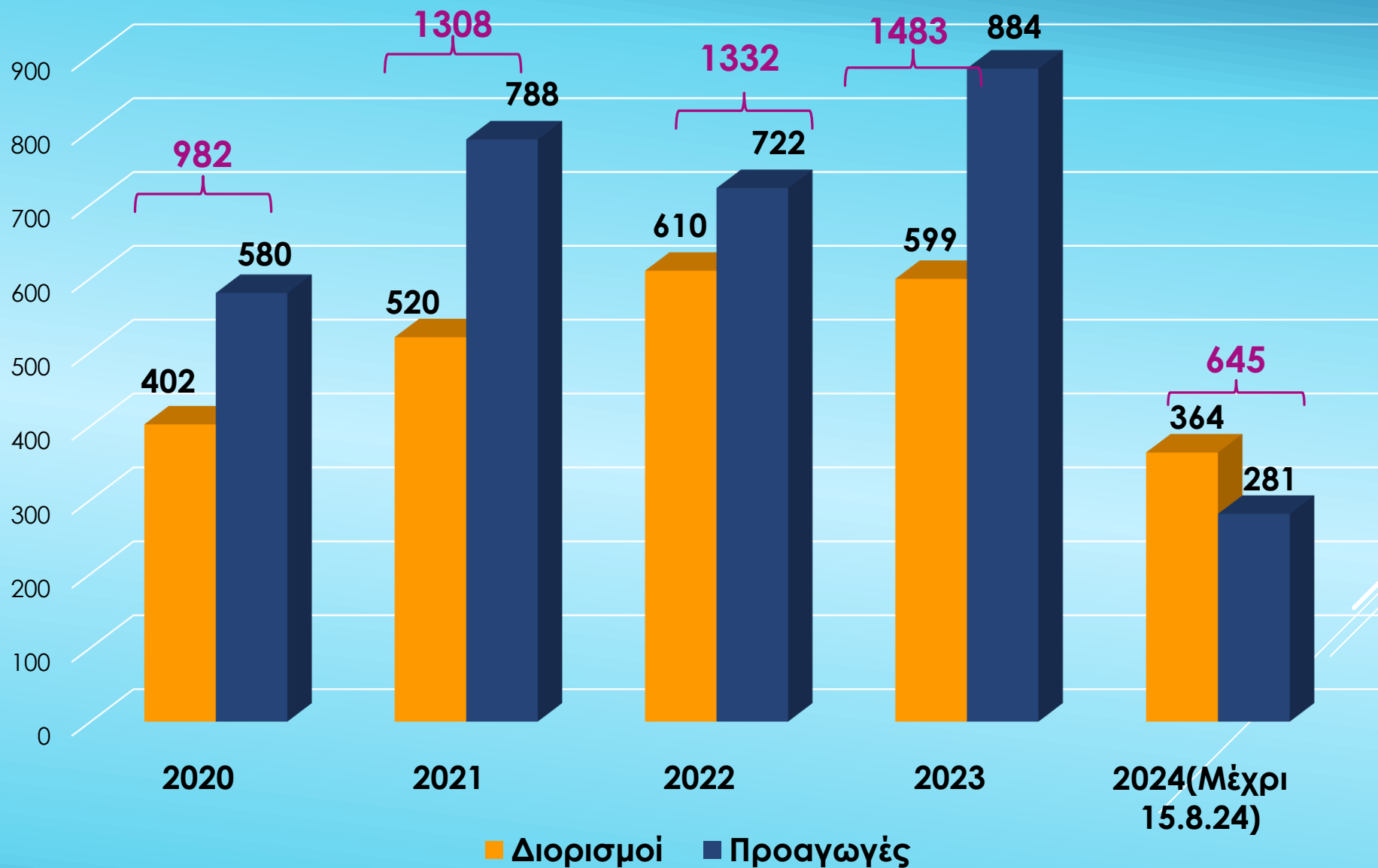
## 2023

• Πληρώσεις θέσεων	1483
• Αναπληρωτικοί Διορισμοί	59
• Επικύρωση Διορισμού	273
• Παράταση Δοκιμασίας	14
• Μεταθέσεις	144
• Αφυπηρετήσεις	376
• Παραιτήσεις	54
• Αποσπάσεις	324
• Διαθεσιμότητα	9

# ΠΡΟΦΟΡΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ



# ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ



# ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Θέσεις	2020		2021		2022		2023	
	Αριθμός θέσεων	%	Αριθμός θέσεων	%	Αριθμός θέσεων	%	Αριθμός θέσεων	%
Κατειλημμένες	11965	76,78%	12005	77,69%	12119	78,07%	12142	77,57%
Κενές	3619	23,22%	3447	22,31%	3388	21,93%	3510	22,43%
Νομοθετημένες	15584	100,00%	15452	100,00%	15507	100,00%	15652	100,00%



# ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

ΕΤΟΣ	ΑΠΟΛΥΣΗ	ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	ΥΠΟΒΙΒΑΣΜΟΣ σε κατώτερη θέση/κλίμακα	ΧΡΗΜΑΤ. ΠΟΙΝΗ	ΑΥΣΤΗΡΗ ΕΠΙΠΛΗΞΗ/ ΕΠΙΠΛΗΞΗ	ΣΥΝΟΛΟ
2019	---	1	1	2	2	6
2020	---	1	1	5	4	11
2021	---	1	---	3	1	5
2022	---	---	---	1	2	3
2023	2	3	1	---	2	8
ΣΥΝΟΛΟ	2	6	3	11	11	33

# **ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

# ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΜΕΧΡΙ 31.12.2023)

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	4.478	36,88%
Πανεπιστημιακή	3.810	31,38%
Τριτοβάθμια	1.695	13,96%
Μέση	2.159	17,78%
ΣΥΝΟΛΟ	12.142	100,00%

# ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ (ΜΕΧΡΙ 15.08.2024)

Μισθοδοτική Κλίμακα	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	
A1 μέχρι A7-A8+2	1.239	36,64%	2.142	63,36%	3.381
A8-A10-A11 μέχρι A13	2.905	34,91%	5.415	65,09%	8.320
A13-A15, A14+2 μέχρι A15+1	111	44,05%	141	55,95%	252
A15-A16 μέχρι €96.665 Π.Μ.	113	47,88%	123	52,12%	236
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.368</b>	<b>35,83%</b>	<b>7.821</b>	<b>64,17%</b>	<b>12.189</b>

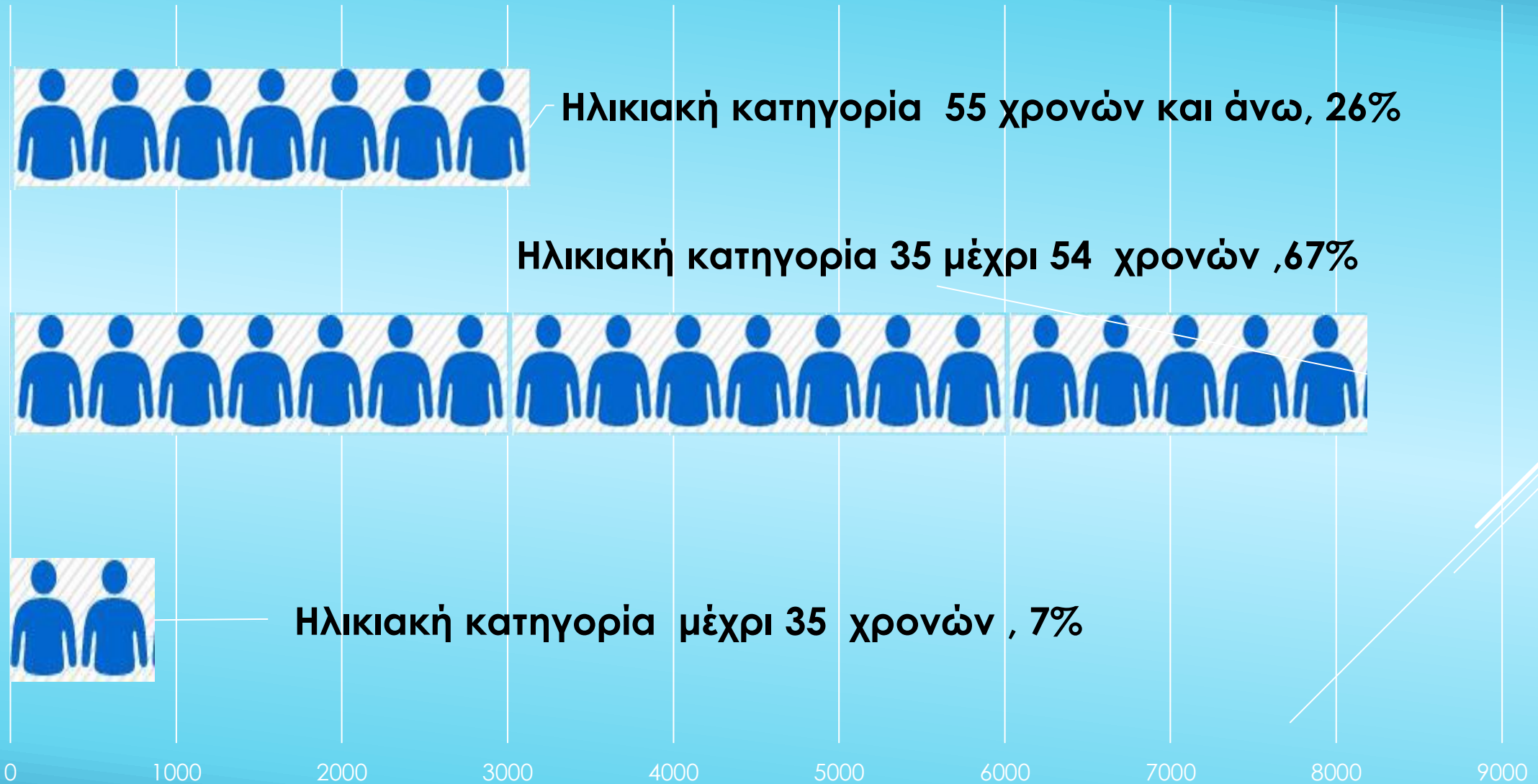
# ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ (ΚΛΙΜΑΚΕΣ Α15-Α16 ΚΑΙ ΑΝΩ)

Μισθοδοτική Κλίμακα Α15-Α16 μέχρι €96.665 Π.Μ.	Άνδρες	Γυναίκες
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος Πρώτος Ιατρικός Λειτουργός (Κλ. Α15+2)	41	33
Διευθυντής Τμήματος (Κλ. Α15-16 ή Π.Μ)	18	17
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α' (Κλ. Α16)	4	27
Βοηθός Έφορος (Κλ. Α16)	3	0
Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Κλ. Α16+1)	32	12
Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας (92.858 Π.Μ.)	1	19
Γενικός Διευθυντής/ Αρχιπρωτοκολλητής (96.491 Π.Μ)	14	5
Εισαγγελέας της Δημοκρατίας (96.665 Π.Μ)	0	10
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>113</b>	<b>123</b>

# ΗΛΙΚΙΑΚΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ

ΕΤΟΣ	ΗΛΙΚΙΑΚΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
2019	37,94
2020	37,05
2021	37,09
2022	35,52
2023	34,17

# ΗΛΙΚΙΑΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΜΕΧΡΙ 15.08.2024)



# **ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

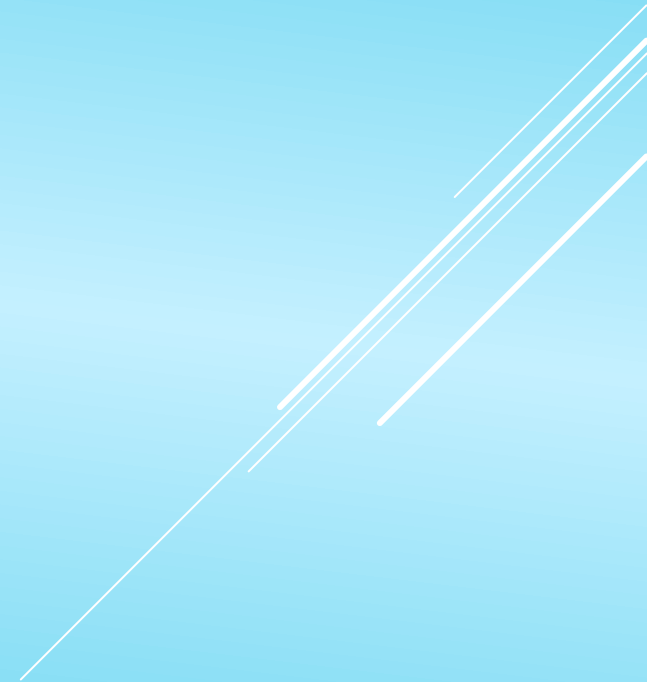




# **ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ**

- Τεχνική βοήθεια από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
- Δημιουργία και λειτουργία Δυναμικού Συστήματος Αγορών για την αγορά υπηρεσιών Εξεταστικού Κέντρου.
- Σύναψη συμφωνίας με φορέα του ιδιωτικού τομέα για αναβάθμιση των ηλεκτρονικών συστημάτων.
- Εκπαίδευση/επιμόρφωση της Επιτροπής και του προσωπικού του Γραφείου της.
- Διοργάνωση εργαστηρίων, ημερίδων, παρουσιάσεων, εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων.

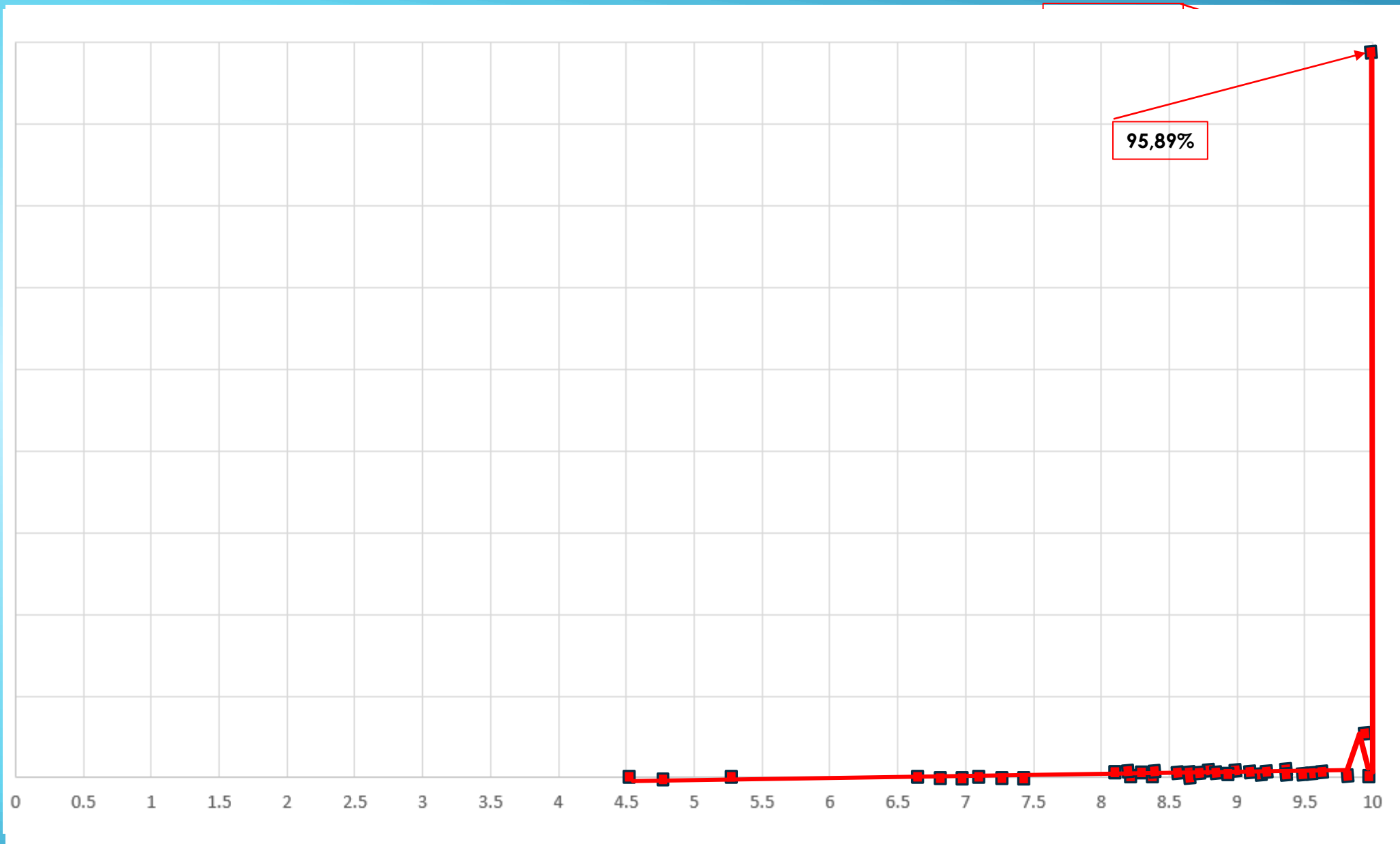
# **ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**



Τέθηκε σε ισχύ από **01.01.2023**:

- ❖ Δύο επίπεδα αξιολογούμενων υπαλλήλων.
- ❖ Η αξιολόγηση με το νέο σύστημα εφαρμόζεται σε υπαλλήλους σε θέσεις με μισθολογική κλίμακα κάτω από την κλ. Α13(ii).
- ❖ Για τις θέσεις Α13(ii) και άνω, η αξιολόγηση γίνεται μόνο για σκοπούς ανάπτυξης.
- ❖ Αριθμητική βαθμολογία (0-10).
- ❖ Καθορισμένα κριτήρια αξιολόγησης και συμπεριφορές.
- ❖ Εποπτεία του συστήματος από την ΕΔΥ.

# ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ



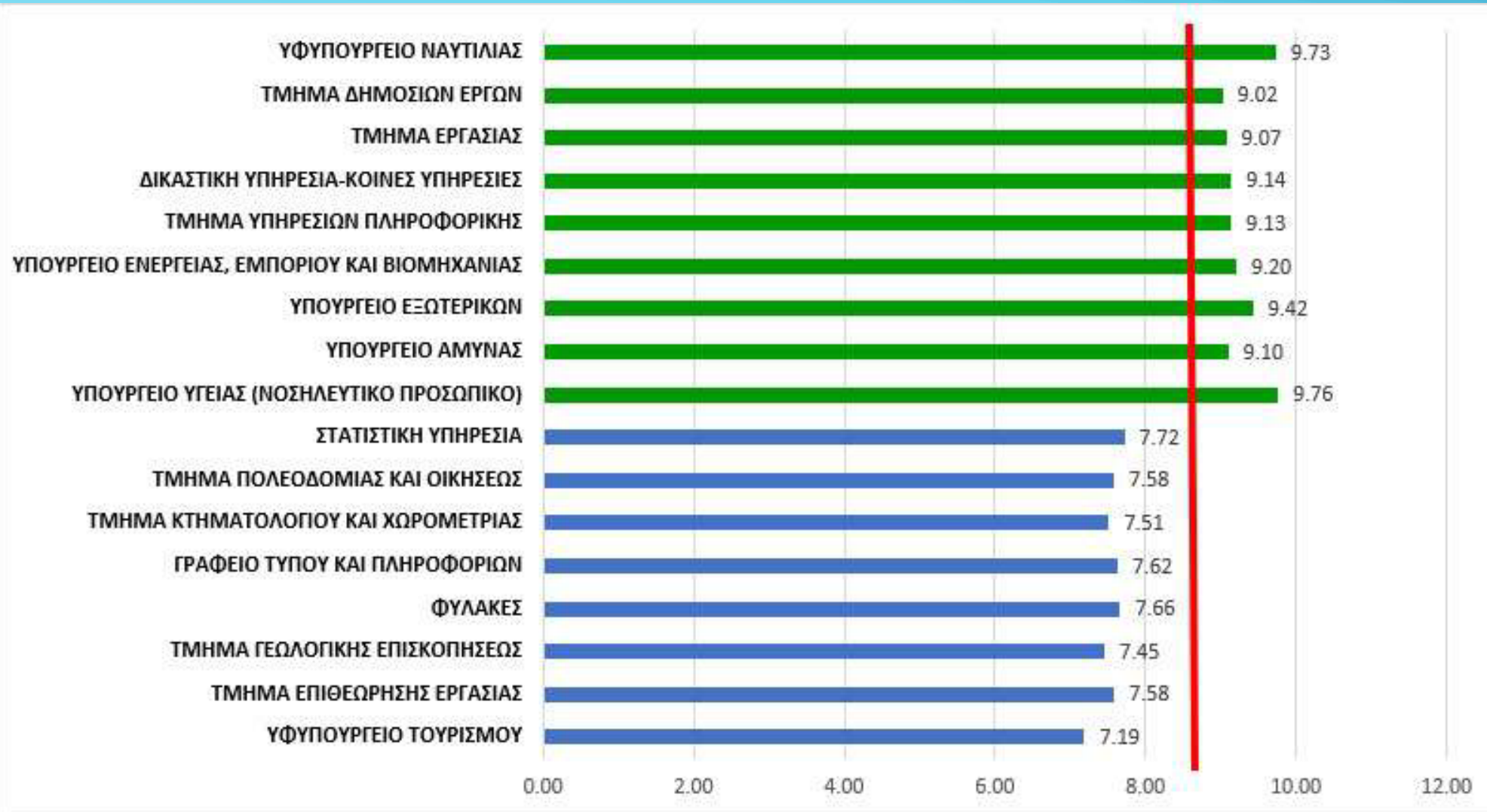
2023 ●  
2022 ●  
2022 ●

**Από την πρώτη χρονιά εφαρμογής του νέου συστήματος προκύπτουν τα πιο κάτω:**

- **Συνολικά αξιολογήθηκαν 9.658 υπάλληλοι.**
- **Θετικό βήμα προς την κατεύθυνση της άρσης της ισοπεδωτικής αξιολόγησης.**
- **Μέσος όρος βαθμολογίας των αξιολογηθέντων υπαλλήλων: 8.747**
- **Μέσος όρος βαθμολογίας μη εναλλάξιμου προσωπικού: 8.751**
- **Μέσος όρος βαθμολογίας εναλλάξιμου προσωπικού: 8.724**

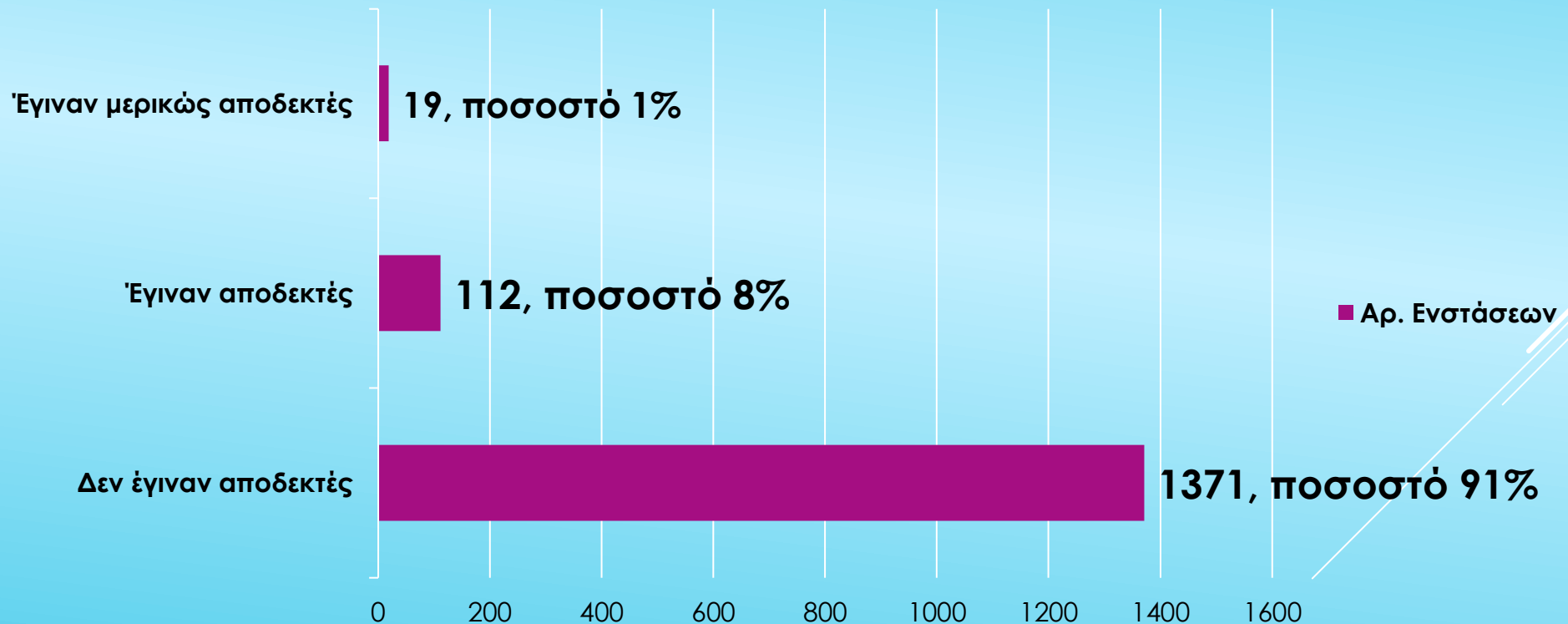
- **Σημαντικός αριθμός Υπουργείων/Υφυπουργείων, Ανεξάρτητων Γραφείων/Συνταγματικών Εξουσιών και Τμημάτων/Υπηρεσιών λειτούργησε με απόλυτο σεβασμό στη φιλοσοφία του νέου συστήματος, με χαμηλότερο από το γενικό μέσο όρο αξιολόγησης.**
- **Μικρός αριθμός Υπουργείων/Υφυπουργείων, Ανεξάρτητων Γραφείων/Συνταγματικών Εξουσιών και Τμημάτων/Υπηρεσιών ήταν σε πλήρη απόκλιση με τη φιλοσοφία του νέου συστήματος, υπερβαίνοντας αισθητά τον γενικό μέσο όρο αξιολόγησης.**

# ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ



# ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Από τα στοιχεία που έχει ενώπιόν της η Επιτροπή, έχουν υποβληθεί **1,502 ενστάσεις** από δημοσίους υπαλλήλους (ποσοστό **15,5%** επί του συνόλου των αξιολογηθέντων) για τις υπηρεσιακές εκθέσεις του 2023. (**1.140** από προσωπικό που κατέχει οργανικές θέσεις και **362** από εναλλάξιμο προσωπικό):





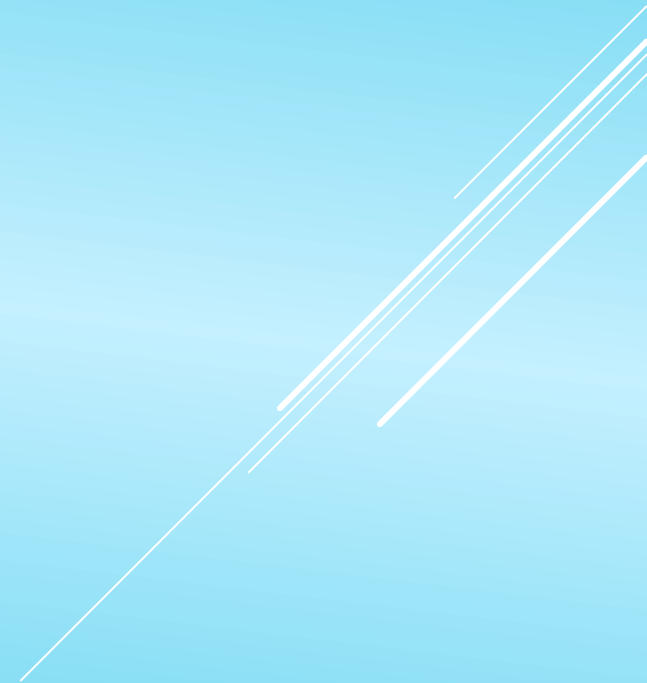
# **ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ**

- **Αριθμός υπαλλήλων έθεσαν θέμα διαφορετικής/άνισης μεταχείρισης και έλλειψη ενιαίου μέτρου αξιολόγησης (εναλλάξιμο προσωπικό και προσωπικό σε απόσπαση).**
- **Αδυναμία σε ορισμένες περιπτώσεις των αξιολογούντων υπαλλήλων να διεκπεραιώσουν το έργο τους με ορθό τρόπο.**
- **Αδυναμία αξιολογούμενων υπαλλήλων να δεκτούν την κριτική.**
- **Αντιδράσεις για το γεγονός ότι δύο εκ των τριών μελών των Επιτροπών Ενστάσεων δεν έχουν άμεση ιεραρχική σχέση με το δημόσιο υπάλληλο του οποίου εξετάζουν την ένσταση.**

# **ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ**

- Τόσο οι αξιολογούντες όσο και οι αξιολογούμενοι υπάλληλοι θα πρέπει να τύχουν εντατικότερης και επαναλαμβανόμενης εκπαίδευσης.
- Καλύτερη και πληρέστερη ενημέρωση με στόχο την κατανόηση του νέου συστήματος.
- Να απαιτηθεί η τήρηση χρονοδιαγράμματος/ημερολογίου από τους αξιολογούντες.
- Παρακολούθηση από τους αρμοδίους, σε συνεργασία με όλους τους ενδιαφερομένους, της πορείας υλοποίησης της μεταρρύθμισης και όπου κρίνεται ότι η νομοθεσία χρήζει βελτίωσης και διορθώσεων να προωθούνται οι ανάλογες τροποποιήσεις.

**ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ**



- ❖ **Μετάβαση από το σχεδιασμό στην υλοποίηση και εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων.**
- ❖ **Εμπέδωση του νέου τρόπου αξιολόγησης από όλους μέσω σύγχρονων μεθόδων εκπαίδευσης και καλλιέργεια νέας κουλτούρας.**
- ❖ **Συνεχής παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης της μεταρρύθμισης και έγκαιρη προώθηση των αναγκαίων τροποποιήσεων όπου κρίνεται απαραίτητο, ώστε να καθίσταται λειτουργικότερη και ομαλότερη η εφαρμογή της.**

❖ Τόσο η Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής για το 2023 όσο και η Διευθύντικη Περίληψη βρίσκονται αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Επιτροπής [www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ**